Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Ростовской области «Морозовский агропромышленный техникум»

# ОТЧЕТ

О РЕЗУЛЬТАТАХ ОПРОСА РАБОТОДАТЕЛЕЙ ОБ УДОВЛЕТВОРЕННОСТИ

# КАЧЕСТВОМ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Ростовской области

«Морозовский агропромышленный техникум»

пос.Озерный

Анкетирование работодателей для мониторинга их мнения о качестве подготовки выпускников является одной из форм контроля выполнения требований действующего законодательства по реализации государственной политики в области образования.

Работодатели являются активными участниками образовательной деятельности государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Ростовской области «Морозовский агропромышленный техникум», участвуют в оценке ее осуществления. Мнение работодателей и их представителей, участвующих в реализации образовательных программ имеет существенное значение при оценке качества подготовки выпускников, так как именно они являются социальными партнерами техникума и будущими работодателями для выпускников.

Основными направлениями взаимодействия с работодателями являются:

* предоставление мест учебной и производственной практики, а в дальнейшем возможное трудоустройство выпускников;
* участие работодателей в проведении защите отчетов по практике, промежуточной и государственной итоговой аттестации. Доля педагогических работников, имеющих опыт деятельности в профильных организациях, участвующих в реализации образовательного процесса, составляет 18%.
* В состав ГЭК входят руководители ключевых организаций Морозовского и Милютинского районов;
* рецензирование работодателями образовательных и рабочих программ, выпускных квалификационных работ, участие в составлении тематики выпускных квалификационных работ;
* организация совместных мероприятий, участие работодателей в работе конференций, семинаров и конкурсов;
* ознакомительные экскурсии в учреждения, организации в рамках изучаемых дисциплин и профессиональных модулей;
* участие обучающихся в днях открытых дверей, проводимых ключевыми работодателями;
* подбор потенциальных работников из числа обучающихся по запросам работодателей;
* проведение исследований по вопросам трудоустройства выпускников;
* проведение анкетирования работодателей о качестве подготовки выпускников.

В ГБПОУ РО «МАПТ» проводилось ежегодное анкетирование работодателей по вопросам удовлетворенности качеством подготовки обучающихся (выпускников) института направленное на выявление уровня их компетентности, личностно-деловых и профессионально важных качеств.

В анкетировании приняли участие:

* ООО «Электростробыт»
* АО «АСТОН»
* ИП Сухачев В.П.
* ИП Доцов С.В.
* РЗК «Ресурс»

В ходе проведения анкетирования были получены следующие результаты:

1. Участвуют ли представители Вашей организации (предприятия) в деятельности государственных экзаменационных комиссий образовательной организации?



9%

Да Нет

91%

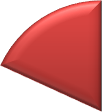
1. Участвует ли Ваша организация (предприятие) в организации практической подготовки обучающихся образовательной организации?



Да Нет

100%

1. Насколько компетенции обучающихся (выпускников), сформированные при освоении образовательной программы, соответствуют профессиональным стандартам (при наличии)?



18%

Полностью

соответствуют

Частично

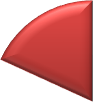
соответствуют

Не соответствуют

82%

Затрудняюсь ответить

1. Насколько Вы удовлетворены уровнем теоретической подготовки обучающихся (выпускников)?



18%

82%

Полностью

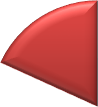
соответствуют

Частично

соответствуют

Не соответствуют

1. Насколько Вы удовлетворены уровнем практической подготовки обучающихся (выпускников)?



18%

Полностью

соответствуют

Частично

соответствуют

Не соответствуют

82%

Затрудняюсь

ответить

1. Насколько Вы удовлетворены коммуникативными качествами обучающихся (выпускников)?



Полностью

соответствуют

Частично

соответствуют

Не соответствуют

100%

Затрудняюсь

ответить

1. Насколько Вы удовлетворены способностями обучающихся (выпускников) к командной работе и их лидерскими качествами?



Полностью

соответствуют

Частично

соответствуют

Не соответствуют

100%

Затрудняюсь

ответить

1. Какие дополнительные знания и умения обучающихся (выпускников) являются, по Вашему мнению, необходимыми для них при трудоустройстве?

Структурно данный вопрос имеет полузакрытый вид и предполагает от респондентов свои варианты ответов. В своих ответах респонденты указали следующие:

* проявление интереса к работе;
* готовность брать на себя ответственность;
* умение работать в коллективе; умение работать в команде, группе;
* проявление интереса к работе;
* готовность брать на себя ответственность;
* умение учиться, осваивать новое;
* умение находить решение в нестандартных ситуациях;
* умение организовывать собственную работу;
* инициативность и нацеленность на достижение максимального результата;
* научиться ставить перед собой и решать профессиональные задачи; активность и целеустремленность.

1. Намерены ли Вы в настоящее время и в будущем принимать выпускников на работу?



Да

27%

Нет

73%

В случае наличия

вакансий

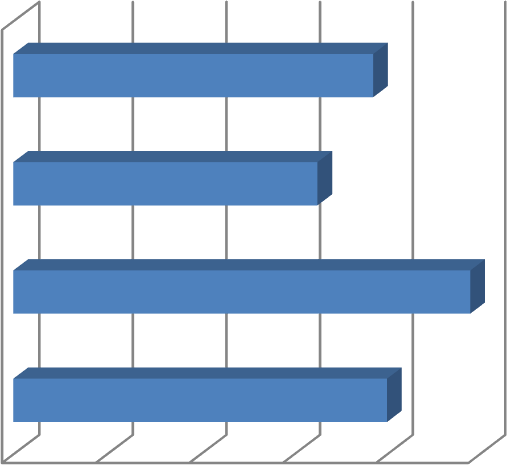
1. Желаете ли Вы развивать деловые связи и сотрудничество с образовательной организацией?



Да Нет

100%

1. Если Вы желаете развивать деловые связи и сотрудничество с образовательной организацией, то в каких формах? (возможен выбор нескольких вариантов ответов)



Организация стажировок преподавателей

и мастеров п/о

Проведение совместных мероприятий

Заключение соглашений о прохождении

практики

Участие в образовательной и

воспитательной деятельности…

0

20

40

60

80

100

Выводы.

Анализ мнения работодателей позволил выявить основные достоинства в подготовке обучающихся (выпускников).

В заключении можно отметить, что в целом анкетирование показало высокую удовлетворенность работодателей качеством подготовки обучающихся (выпускников) ГБПОУ РО «МАПТ»

Зам.директора УПР А.В.Бирюков